

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30 декабря 2020 года

№ 401-р

р.п.Сосновское

**Об утверждении целевых показателей эффективности работы
руководителей муниципальных образовательных организаций Сосновского
муниципального района Нижегородской области, подведомственных
управлению образования Администрации Сосновского муниципального
района Нижегородской области**

В целях определения размера стимулирующей выплаты руководителей муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

2. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

3. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

4. Приказ управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 29.12.2018 №454-р «Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» отменить.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



В.Б.Хохлов

Целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

1. Условиями выплаты стимулирующей надбавки руководителю муниципальной образовательной организации (далее – ОО) являются:

достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем.

Начисление стимулирующей выплаты руководителю производится из расчета количества целевых показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:

Эффективность реализации образовательной программы муниципальной образовательной организации;

Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципальной образовательной организации;

Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования;

Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальными образовательными организациями, информационная открытость;

Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних;

Уровень исполнительской дисциплины;

Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;

Развитие материально-технической базы общеобразовательной организации;

Выявление руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций.

3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя муниципальной образовательной организации Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственной управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области:

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
-------	--	---	---	--

1. Эффективность реализации образовательной программы муниципальной образовательной организации

1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования)	Контингент обучающихся сохранен – 1 балл Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста (-1 балл за каждого)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.2.	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, проводимых управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, министерством просвещения Российской Федерации На федеральном уровне – 15 баллов На региональном уровне – 10 баллов На муниципальном уровне - 5 баллов (Баллы суммируются по всем строкам)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.3.	Наличие выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	Наличие – 3 балла;	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.4.	Наличие выпускников ступени основного общего образования, получивших справку	Наличие – (-3 балла)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.5.	Наличие обучающихся ступени среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие – 3 балла;	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.9.	Наличие выпускников ступени среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 90 и более баллов	Наличие – 1 балл (Баллы суммируются за каждого выпускника)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.10.	Наличие выпускников ступени среднего общего	Наличие – (-3 балла);	Доклад руководителя	Годовая

	образования, получивших справку		Отчетная форма	
1.1 1.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями, призерами или участниками Всероссийской олимпиады школьников	На муниципальном уровне: - победитель – 1 балл; На региональном уровне: - призер – 3 балла; - победитель – 5 баллов; На всероссийском или международном уровнях: участник – 10 баллов. (Баллы суммируются за каждого обучающегося)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.1 2.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами перечня олимпиад и иных интеллектуальных творческих конкурсов, утвержденных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 июля 2019 №390 и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30 августа 2019 №658	На муниципальном уровне: - победитель – 1 балл; На региональном уровне: - призер – 3 балла; - победитель – 5 баллов; На всероссийском или международном уровнях: - участник – 10 баллов; (Баллы суммируются за каждого обучающегося)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.1 3.	Привлечение молодых специалистов	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет (включительно) 20% и более – 3 балла от 0 до 20 % - 0 баллов	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.1 4.	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 85% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.1 5.	Организация работы с детьми с особыми образовательными потребностями (реализация адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ)	Количество реализуемых адаптированных образовательных программ: 0 программ – 0 баллов; 1-2 программы – 5 баллов 3 и более – 10 баллов.	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципальной образовательной организации				
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы в учреждении	Инновационная деятельность системного характера – 2 балла; Инновационная деятельность локального характера- 1 балла; Организация – опорная школа – 2 балла;	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

		научно-методические публикации – 2 балла (Баллы суммируются по всем строкам)		
2.2.	Организация и проведение на базе муниципальной образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне – 2 балла; на региональном уровне – 5 баллов (Баллы суммируются по всем строкам)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2.3.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципальной образовательной организации	Наличие программы развития – 1 балл Эффективность реализации программы развития – 1 балл	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2.4.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Обучение по индивидуальным учебным планам – 1 балл Количество реализуемых адаптированных образовательных программ: 0 программ – 0 баллов; 1-2 программы – 5 баллов 3 и более – 10 баллов.	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2.5.	Функционирование специальных коррекционных классов в учреждении	Наличие специальных коррекционных классов в учреждении - 1 балл	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
3. Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям законодательства в сфере образования				
3.1.	Предписания надзорных органов в результате проверок	Отсутствие предписаний - 3 балла; Наличие предписаний устраненных в установленный срок – 1 балл; Наличие предписаний не устраненных в установленный срок не требующих денежных затрат – (-3 балла);	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
3.2.	Наличие объективных жалоб	Отсутствие объективных жалоб - 2 балла; Наличие объективных жалоб – (-2 балла)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
4. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным организациям, информационная открытость				
4.2.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления муниципальной образовательной организации, в котором представлены все	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

		участники образовательного процесса – 1 балл; Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей – 1 балл; Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 10 балл (Баллы суммируются по всем строкам)		
4.3.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципальной образовательной организации	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 1 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл (Баллы суммируются по всем строкам)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
4.4.	Реализация социокультурных проектов на основе сетевого взаимодействия и партнерства (мероприятия в рамках проектов и планов сотрудничества)	1.Сотрудничество с одним-двумя учреждениями (организациями) -5 баллов 2.Сотрудничество с тремя и более учреждениями (организациями)-10 баллов	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
5. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних				
5.1.	Отсутствие негативных проявлений	4 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
5.2.	Наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди обучающихся, разработанной и реализуемой системой мер, применяемых в учреждении	2 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
6. Уровень исполнительской дисциплины				
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	Высокий – 4 балла Хороший – 2 балла Низкий – 0 баллов	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у	Наличие дисциплинарных взысканий – (-5 баллов)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

	руководителя муниципальной образовательной организации			
7. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса				
7.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний – (-1 балл); Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 2 балла Наличие случаев травматизма – (-2 балла)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
7.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
7.4.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1 балл)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
7.5.	Организация питания. Соблюдение норм питания	Соблюдение норм питания – 1 балл; наличие замечаний СЭС – (-1 балл)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
8. Развитие материально-технической базы общеобразовательной организации				
8.1.	Положительная база расширения (изменения) информационной образовательной среды	2 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
8.2.	Совершенствование материально-технической базы за отчетный период	2 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
8.3.	Участие в реализации национального проекта «Образование»	5 баллов	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
9. Повышение уровня профессиональных компетенций				
9.1.	Получение дополнительного образования в текущем календарном году	Наличие переподготовки или курсов повышения квалификации в текущем году – 2 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом управления
образования Администрации
Сосновского муниципального
района Нижегородской
области
от 30.12.2020 г. № 401-р

Целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

1. Условиями выплаты стимулирующей надбавки руководителю муниципальной образовательной организации (далее – ОО) являются:

достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем.

Начисление стимулирующей выплаты руководителю производится из расчета количества целевых показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:

Эффективность деятельности по созданию условий реализации ООП ДО;

Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе;

Эффективность управленческой деятельности;

Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;

Уровень исполнительской дисциплины;

Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения;

Повышение уровня профессиональных компетенций.

3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя муниципальной образовательной организации Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственной управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области:

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Форма отчетност и, содержащ ая информац ию о выполнен ии показател я	Периодичн ость представле ния отчетности
----------	---	--	--	--

1	Эффективность деятельности по созданию условий реализации ООП ДО			
1.	Организация работы с детьми с особыми образовательными	Количество реализуемых адаптированных	Доклад руководит	Годовая

	потребностями: -реализация адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ; -реализация программ по развитию и поддержке одаренности.	образовательных программ: 0 программ – 0 баллов; 1-2 программы – 5 баллов 3 и более – 10 баллов. Количество реализуемых программ по развитию и поддержке одаренности: 0 программ – 0 баллов; 1-2 программы – 5 баллов 3 и более – 10 баллов.	еля Отчетная форма	
2.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ДООУ (в расчете на одного ребенка) (данные в сравнении с предыдущим годом)	Положительная динамика - 2 балла; Показатель выше среднего по району – 3 балла.	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
3.	Реализация социокультурных проектов на основе сетевого взаимодействия и партнерства с культурно-образовательными учреждениями (мероприятия в рамках проектов и планов сотрудничества)	1.Сотрудничество с одним-двумя учреждениями (организациями) -5 баллов 2.Сотрудничество с тремя и более учреждениями (организациями)-10 баллов	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
4.	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных ДООУ, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др, имеющих образовательную направленность в соответствии с ФГОС ДО	наличие на муниципальном уровне- 0,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 5 балла (за каждого воспитанника в личном первенстве) и/или команду)		
2	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе			
1.	Распространение педагогического опыта организации в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самой образовательной организацией, в том числе на базе другого учреждения	на муниципальном уровне 3 балла; на региональном уровне – 4 балла; на федеральном или международном уровнях – 5 баллов	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
2.	Наличие публикаций и выступлений руководителя по распространению педагогического опыта организации в профессиональном сообществе (в Интернет-конференциях, совещаниях и семинарах муниципального, регионального и федерального уровней)	Наличие публикаций и (или) выступлений руководителя - 5 баллов Отсутствие публикаций и (или) выступлений руководителя – 0 баллов	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
3.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в	На муниципальном уровне – 2 балла; на региональном уровне – 4 балла;	Доклад руководит еля Отчетная	Годовая

	практику современных образовательных технологий	на федеральном или международном уровнях – 7 баллов (баллы суммируются по всем достижениям).	форма	
4.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципальной образовательной организации	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 1 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл (Баллы суммируются по всем строкам)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
5.	Организация инновационной деятельности на базе образовательной организации	Наличие на базе образовательной организации инновационной площадки ГБОУ ДПО НИРО – 5 баллов Отсутствие на базе образовательной организации инновационной площадки ГБОУ ДПО НИРО – 0 баллов	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
3.	Эффективность управленческой деятельности			
1.	Наличие органа самоуправления образовательного организации, участниками которого являются педагоги, а также родители и сторонние лица и/или организации	Наличие - 3 балла; Отсутствие - 0 баллов.	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2.	Наличие объективных обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие объективных жалоб - 2 балла; Наличие объективных жалоб – (-2 балла)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
1.	Наличие у образовательной организации программы, пропагандирующей здоровый образ жизни	3 балл	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2.	Наличие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств	Отсутствие - 2 балла; Наличие – (-2 балла)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
3.	Наличие травматизма среди воспитанников и (или) работников организации во время образовательно-воспитательного процесса	Отсутствие - 3 балла; Наличие – (-3 балла)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

4.	Наличие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	Отсутствие - 3 балла; Наличие – (-3 балла)	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
----	---	---	---	---------

5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
---	--	--	--	--

1.	Наличие не менее чем у 85 % педагогических работников квалификационных категорий	3 балла	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
----	--	---------	---	---------

2.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Участие на муниципальном уровне – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 1 балл, участие на региональном уровне – 2 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 3 балла	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
----	---	---	---	---------

3.	Привлечение молодых специалистов	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет (включительно) 20% и более – 3 балла от 0 до 20 % - 0 баллов	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
----	----------------------------------	--	---	---------

6	Уровень исполнительской дисциплины			
---	---	--	--	--

1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципальной образовательной организации	Наличие дисциплинарных взысканий – (-5 баллов)	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая
----	--	--	---	---------

7. Повышение уровня профессиональных компетенций				
7.1.	Получение дополнительного образования в текущем календарном году	Наличие переподготовки или курсов повышения квалификации в текущем году – 2 балла	Доклад руководит еля Отчетная форма	Годовая

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом управления
образования Администрации
Сосновского муниципального
района Нижегородской
области
от 30.12.2020 г. № 401-р

Целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

1. Условиями выплаты стимулирующей надбавки руководителю муниципальной образовательной организации (далее – ОО) являются:
достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем.

Начисление стимулирующей выплаты руководителю производится из расчета количества целевых показателей эффективности и результативности деятельности образовательной организации.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:

Эффективность реализации образовательной программы муниципальной образовательной организации;

Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципальной образовательной организации;

Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным организациям;

Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального;

Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;

Уровень исполнительской дисциплины;

Повышение уровня профессиональных компетенций.

3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя муниципальной образовательной организации Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственной управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области:

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Эффективность реализации образовательной программы муниципальной образовательной организации				
1.1.	Кадровое обеспечение: Укомплектованность	В соответствии с лицензионными	Доклад руководителя	Годовая

	педагогическими кадрами	требованиями – 3 балла Ниже указанных в приложении к лицензии лицензионных требований – 3 балла	Отчетная форма	
1.2.	Привлечение молодых специалистов	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет (включительно) 20% и более – 3 балла от 0 до 20 % - 0 баллов	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.3.	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 85% педагогических работников квалификационных категорий – 3 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.4.	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства На федеральном уровне – 3 балла На областном уровне – 2 балла На муниципальном уровне -1 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся – (-1 балл за каждую	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в образовательном учреждении	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования – 3 балл Степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая 3 балла, средняя – 2 балл, низкая – 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (-1 балл за каждую Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (-3 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
1.7.	Многообразие системы	За каждое направление	Доклад	Годовая

	дополнительного образования муниципальной образовательной организации	(по лицензии) –1 балл	руководителя Отчетная форма	
1.8.	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных учреждениями, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.	наличие на муниципальном уровне – 0,5 балла; наличие на уровне области – 1 балл; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла (за каждого воспитанника в личном первенстве) и/или команду)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

2. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципальной образовательной организации

2.1.	Организация и проведение на базе муниципальной образовательной организации семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2.2.	Личное участие руководителя муниципальной образовательной организации в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2.3.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения -3 балла;	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
2.4.	Реализация социокультурных проектов на основе сетевого взаимодействия и партнерства (мероприятия в рамках проектов и планов сотрудничества)	1.Сотрудничество с одним-двумя учреждениями (организациями) -5 баллов 2.Сотрудничество с тремя и более учреждениями (организациями)-10 баллов	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

3. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальными образовательными организациями

3.1.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления муниципальной образовательной организации, в котором представлены все участники образовательного процесса – 3 балла; Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей – 3 балла; Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 3 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
3.2.	Наличие регулярно обновляемого муниципальной образовательной организации сайта	Наличие сайта – 3 балл; Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 3 балл; Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 3 балл	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

4. Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального

4.1.	Улучшение материально-технической базы организации путем привлечения внебюджетных средств	Наличие внебюджетных средств – 3 балл	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
------	---	---------------------------------------	---------------------------------------	---------

5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса

5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, Роспотребнадзора – (-5 баллов); Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 5 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
------	---	--	---------------------------------------	---------

6. Уровень исполнительской дисциплины

6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципальной образовательной организации (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации – 3 балл	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципальной образовательной организации	Наличие дисциплинарных взысканий – (-5 баллов)	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая

7. Повышение уровня профессиональных компетенций

7.1.	Получение дополнительного образования в текущем календарном году	Наличие переподготовки или курсов повышения квалификации в текущем году – 2 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	Годовая
------	--	---	---------------------------------------	---------