

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30 декабря 2020 года

№ 402-р

р.п.Сосновское

Об утверждении положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций в рамках реализации направления «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» муниципальной системы оценки качества образования в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области

Во исполнение Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», в рамках проведения оценочных процедур, в соответствии с приказом управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.12.2020 № 401-р «Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области», в целях обеспечения объективности анализа эффективности деятельности руководителей

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемое положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций в рамках реализации направления «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» муниципальной системы оценки качества образования в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



В.Б.Хохлов

Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций в рамках реализации направления «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» муниципальной системы оценки качества образования в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области

1. Общие положения

Настоящее Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций в рамках реализации направления «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» муниципальной системы оценки качества образования в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области (далее - Положение) определяет показатели, порядок проведения и анализ результатов мониторинга.

Настоящее Положение разработано в целях получения объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования муниципальной системы образования.

1.3. Основными задачами является:

- разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;
- информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказания методической помощи.

Оценка деятельности руководителей проводится на основании следующих принципов:

- справедливость и объективность оценки деятельности руководителей;
- открытость и прозрачность оценки деятельности руководителей.

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, обязателен для всех руководителей дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования.

2. Показатели, методы сбора информации

Муниципальные показатели эффективности руководителей образовательных организаций разработаны на основе региональных показателей эффективности руководителей образовательных организаций Нижегородской области, утверждаемых министерством образования и молодежной политики Нижегородской области.

Оценка качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется по следующим направлениям:

выявление уровня сформированное профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);

организация получения образования обучающимися с ОВЗ;

объективность результатов внешней оценки;

условия осуществления образовательной деятельности;

оценка компетенций руководителей образовательных организаций.

При проведении мониторинга используются следующие методы сбора информации:

статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (ВПР, НИКО, ОГЭ, ЕГЭ, ДР, РТ и других),

отчет о самообследования образовательной организации;

материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и др.);

материалы по результатам исследований по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций, по качеству управленческой деятельности и по оценке компетентностей руководителей образовательных организаций;

аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогов, аттестации руководителей;

аналитические справки, отчеты о деятельности методических объединений, программы развития образовательных организаций;

доклад руководителей по выполнению показателей эффективности образовательных организаций;

соответствие официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства;

актуальность материалов образовательной организации на сайте образовательной организации.

3. Мониторинг, порядок проведения

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) предназначен на получение информации о качестве управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

Мониторинг осуществляется на основе предоставления руководителями образовательных организаций доклада по выполнению показателей

эффективности, определяющих стимулирующие выплаты руководителям по итогам деятельности за год.

По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителей образовательных организаций.

Для измерения значения каждого показателя формируются критерии оценки, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципальной образовательной организации. Суммарная оценка соответствует определенной оценке, которая устанавливает процентное соотношение стимулирующей части руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

Система наименований показателей и критерии оценки показателей результативности деятельности руководителей утверждены приказом управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.12.2020 № 401-р «Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, подведомственных управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области».

Для проведения объективной внешней оценки результативности деятельности руководителей образовательных организаций создаются экспертная комиссия и комиссия по стимулирующим выплатам, состоящая из специалистов управления образования и МКУ «ИМЦ».

Результаты оформляются протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат.

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций производится один раз в год.

4. Меры, управленческие решения

5.1. В соответствии с полномочиями управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области:

принимает решения, направленные на совершенствование мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций. Решения могут содержаться в приказах, распоряжениях и других документах, либо носить рекомендательный характер;

организует деятельность, направленную на устранение профессиональных дефицитов и повышение эффективности руководителей, включающую организацию:

повышения квалификации и сетевого взаимодействия руководителей образовательных организаций, в том числе путем реализации адресных программ повышения квалификации;

участия руководителей образовательных организаций в вебинарах, совещаниях, семинарах, в расширенном заседании аппарата, открытых профессиональных мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства и других мероприятиях.